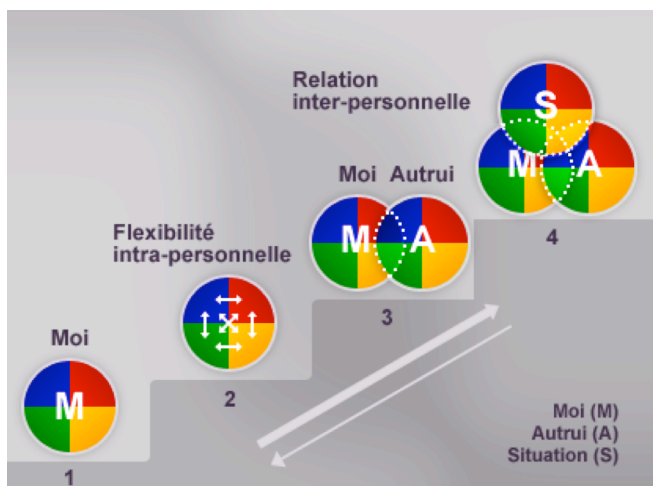


## « Manager avec les couleurs » pour les cadres

Voilà un cours ludique et instructif. En effet, manager, c'est se connaître, gérer des interactions entre collaborateurs et traiter des situations. Tout responsable est donc confronté à cette gestion fondamentale et quotidienne. « Manager avec les couleurs » est donc une manière amusante et efficace de cerner ses qualités et ses préférences comportementales, de comprendre comment j'interagis, comment je traite les problèmes, comment je planifie ou comment je crée un climat d'équipe stable. « Manager avec les couleurs » permet dès lors à tout manager d'augmenter sa flexibilité pour communiquer avec ses équipiers et de s'adapter aux situations pour les traiter avec ses qualités.



La méthode Arc-en-ciel est fondée sur les préférences comportementales. Elle permet de réaliser des profils individuels pour chaque manager. Celui-ci est un document réalisé sur informatique à

partir d'un questionnaire simple ne prenant pas plus de quinze minutes à compléter. Il est fondé sur le questionnaire original DISC de la Société Cleaver Company qui l'a créé et diffusé à plusieurs millions d'exemplaires dans le monde depuis plus de 30 ans.

Les réponses à ce questionnaire permettent de mettre en évidence le " **style naturel** " de base du manager, quel que soit son environnement, ainsi que son " **style adapté** " manifesté en réponse à son environnement. En outre, chaque profil met en exergue les motivations personnelles, selon Spranger et permet ainsi de connaître ses « moteurs ». Ainsi, par la justesse de son analyse, le **profil Arc-en-Ciel** constitue un **solide outil de management** de soi-même, d'autrui et des situations. Un profil personnel est réalisé pour chaque cadre avant le séminaire « manager avec les couleurs » et est exploité durant celui-ci.

Objectifs :

- Connaître son profil Arc-en-Ciel avec ses points forts et ses préférences.
- Définir ce qui motive fondamentalement chaque personne.
- Adapter sa communication dans la collaboration à une personne ayant un profil différent : déléguer, anticiper, motiver, recruter, contrôler, conduire des entretiens, ...
- Accommoder son management aux situations, selon son profil : anticiper, organiser, organiser des réunions, fixer des objectifs collectifs, gérer les conflits, piloter les changements.



Contenu :

- La théorie des « traits » selon W.M. Marston, la théorie des « types » selon Carl G. Jung
- Style naturel et style adapté
- Les 6 motivations de Spranger
- Le savoir-communiquer, le savoir-faire et le savoir-être du manager
- Adaptation et flexibilité aux autres
- Le management de la collaboration : recrutement, coaching, contrôle, motivation, régulation du stress
- Le management collectif : fixation d'objectif, organisation, planification, suivi, réunion, décision, gestion de conflits, pilotage du changement



Durée : 2 + 1 jours, avec une mise en pratique intersession

Public cible : manager de tout niveau, ayant une expérience de plus de 12 mois ou ayant suivi une formation de base

Intervenant : Samuel Perriard, coach, consultant et accrédité Arc-en-Ciel

Méthodes :

Avant le séminaire : questionnaire online  
Exposés et présentation des concepts  
Explications des profils personnels  
Exercices de mise en situation et débriefing  
Support écrit



Remarques : ce séminaire peut également se réaliser pour renforcer la cohésion et de la cohérence une équipe, sous forme de team-building