



Leadership et collaboration

Un leader est un visionnaire. Comme un capitaine, il sait vers quel cap mener son bateau. Il connaît aussi les étapes intermédiaires et son équipage.

Parfois dans un climat de changement et d'incertitudes, un leader doit savoir démontrer que son projet est clair et bien construit. Il doit motiver son personnel vers la réussite et se montrer exemplaire dans la communication. Notamment en déléguant clairement et en adaptant ses explications à son collaborateur.

OBJECTIFS

- Construire ses objectifs d'équipe dans le respect des valeurs et du contexte, aussi bien pour demain que pour le long terme
- « Porter » sa vision dans l'esprit et être en mesure de convaincre ses responsables
- Veiller à la contribution de chaque collaborateur et déléguer clairement les missions en tenant compte de son niveau de maturité



CONTENU

- Leadership d'équipe et vision
- Convaincre et motiver
- Planification à différents termes
- Leadership situationnel
- Le contenu d'un mandat de délégation (SOMCAF)
- Etapes vers l'autonomie du collaborateur

METHODES

- Exposés et présentations de méthodes
- Jeux de rôles
- Quiz pour se reconnaître
- Exercices pratiques
- Support écrit

PUBLIC CIBLE : cadres qui souhaitent clarifier la vision et les objectifs de leur équipe et déléguer pour se concentrer sur des activités plus stratégiques, sans perdre le contrôle des opérations

DUREE : 2 jours