



## Développer l'agilité de son équipe

Les contextes économiques incertains contraignent les équipes à travailler avec souplesse en s'adaptant constamment aux clients, au marché, aux autres équipes, à la chaîne de valeurs, aux technologies ...

Dès lors, l'agilité des équipes se développe sur une cohésion très forte, une focalisation sur les objectifs collectifs, une organisation mutuelle peu hiérarchisée et des attitudes personnelles optimistes et ouvertes aux apprentissages et aux changements. La souplesse se construit sur les postures personnelles des équipiers, sur des relations stables et constructives, une opérationnalisation très efficace et une stratégie bien déterminée.

### Objectifs

- Connaître les clés des équipes agiles
- Développer le leadership partagé
- Totémiser une finalité, des objectifs collectifs et des valeurs fédératives
- Renforcer le sentiment d'appartenance, de cohésion et de complémentarité dans l'équipe
- Faire vivre les valeurs au quotidien, de manière prégnante
- Apprendre à coopérer en leadership partagé, en interdépendance et en responsabilité
- Simplifier les processus et développer l'efficacité



### Méthodes actives :

Exposés et présentations théoriques  
Jeux de rôles, avec enregistrements et débriefing  
Echanges en groupes et exercices pratiques  
Support écrit

Durée : 3 jours

Public cible : leader qui souhaite développer l'efficacité et la flexibilité de son équipe

### Contenu

- Vision et déploiement stratégique
- Réunions cohésives, productives, voire disruptives
- Valeurs clés : orientation client, résultat, efficacité, coopération, ...
- Posture du responsable : entre structurant et fluidifiant
- Profils et préférences au travail
- Expérimentation, droit à l'erreur, apprentissage, innovation
- Attitude au changement, optimisme « pratique »
- Climat de travail exigeant et convivial
- Motivation collective, émulation, synergie
- Confrontations constructives