



## Anticiper et piloter le changement

Dans le contexte économique actuel, ne pas changer revient à changer trop tard ou à ... disparaître. Aujourd'hui plus que jamais, un impératif s'impose aux organisations, celui de *devoir* prévoir et piloter les changements : fusion de services, réorganisation, recentrage sur les missions essentielles, benchmarking, concurrence féroce, réductions drastiques des coûts ou nouvelles politiques du personnel... L'exercice d'un leadership stratégique, responsable et respectueux, requiert des managers qu'ils comprennent au préalable leur propre fonctionnement, afin d'anticiper et de planifier le changement, de l'implémenter et de le mener à terme. Il leur faudra déléguer et faire adhérer leur équipe pour rendre leurs collaborateurs autonomes et efficaces.

*Changer d'abord sa vision pour la piloter ensuite...*

### OBJECTIFS

- Saisir le processus de changement, ses causes et opportunités
- Définir une vision d'avenir et planifier les étapes
- Insuffler une dynamique de réflexion-expérimentation-réussite
- Comprendre, accueillir et gérer les résistances
- Construire les alliances, susciter la confiance, valoriser la communication
- Fêter la réussite et pérenniser le changement

### CONTENU

- Leadership participatif et influence
- Vision et modalité d'application
- Objectifs communs et contributions personnelles
- Gestion des collaborateurs : sceptiques, partisans, adversaires, résistants...
- Planification des 8 étapes-clés du changement
- Mise en œuvre et dynamique du processus

### METHODES

- Exposés et présentations de méthodes
- Jeux de rôles avec vidéo et débriefing
- Exercices pratiques et support écrit

PUBLIC CIBLE : tout responsable amené à réaliser des changements avec des paramètres aussi bien structurels, techniques qu'humains

DUREE : 3 jours non consécutif

