



Conseil en organisation

Une organisation se doit d'être à la fois très proche, au quotidien, de ses collaborateurs et en même temps capable d'évolution structurelle et stratégique. Elle doit concilier productivité et qualité, processus et procédure : un équilibre parfois fragile et pourtant nécessaire.

Afin de piloter tout changement, il est important de définir des objectifs et des processus. Notre équipe vous accompagnera en fonction de vos buts et de son expérience à organiser la transformation, tout spécialement pour l'aspect humain : motivation, résistance, coopération, participation. Qu'il s'agisse de transitions techniques ou statutaires (fusion, robotisation, délocalisation, ...), le paramètre humain reste primordial et... incontournable.

OBJECTIFS

- Accompagner les réorganisations
- Aider à la transformation stratégique
- Renforcer l'analyse des facteurs humains dans les changements
- Fédérer les collaborateurs autour de reconversion
- Analyser un dysfonctionnement et le faire évoluer



MODE D'INTERVENTION

Après quelques séances d'orientation, un programme est fixé d'entente avec le mandataire pour le nombre et type d'interventions, en fonction de l'objectif à atteindre. L'intervention peut être globale ou partielle.

Elle peut prendre la forme d'un audit, de formations, d'accompagnements individuels ou d'équipes.

Ses champs d'application se focalisent sur les collaborateurs, leurs représentations, leur travail. Elle peut être psychologique ou organisationnelle.

PUBLIC CIBLE : toute entreprise ou équipe vivant une situation de changement ou de complication sur le plan organisationnel ou structurel

DURÉE : à définir en début de processus (de quelques semaines à plusieurs mois)